

Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2025

Versie: basisverzoek

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel;
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie;
- het college geeft een toelichting op deze verklaring;
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college dient het aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2026 hebben ontvangen. Het ingevulde aanvraagformulier dient voor instemming aan de raad te worden voorgelegd en wordt na ondertekening aangeboden aan de commissie via de website.

Basisformulier

Dit betreft het basisformulier. Het college maakt gebruik van dit formulier wanneer het voldoet aan beide onderstaande voorwaarden:

- 1) Het college doet een aanvraag voor het reguliere vangnet (met een eigenrisicodrempel van 7,5%); en:
- 2) de gemeente heeft over 2023 en/of over 2024 geen vangnetuitkering ontvangen.

Gemeenten die een aanvraag doen voor het uitgebreide vangnet of die over 2023 en/of 2024 wel een vangnetuitkering hebben ontvangen dienen gebruik te maken van het uitgebreide formulier. Uitzondering hierop betreft gemeenten tot 5.000 inwoners. Deze mogen te allen tijde gebruik maken van het basisformulier, ook als in 2023 en/of in 2024 een vangnetuitkering is toegekend of wanneer er een aanvraag gedaan wordt voor het uitgebreide vangnet.

Aanpassingen in het format van de pagina's met vragen en ondertekening niet toegestaan

Voor de juistheid en de beoordeling van de aanvraag is het niet toegestaan dat u het format van de pagina's met de vragen en ondertekening aanpast.

Meer informatie

Op de website van de Toetsingscommissie staat een verdere toelichting op dit formulier:

<https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2025>

De toetsingscommissie heeft een checklist gemaakt voor gemeenteraadsleden. Het is een handzaam lijstje vragen en aandachtspunten. Raadsleden kunnen dit lijstje gebruiken bij het beoordelen van de vangnetaanvraag van het college. Deze checklist is opgesteld in samenwerking met raadsleden uit

verschillende gemeenten en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. De checklist staat samen met andere informatie op de website van de VNG:

<https://vng.nl/artikelen/vangnetuitkering-participatiewet-informatie-voor-raadsleden>

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende onderdelen:

- Samenvatting van de verklaring
- De beschrijving van de wijze waarop de gemeenteraad is geïnformeerd door het college
- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

Samenvatting van de verklaring van het college

De verklaring van het college bestaat uit vier subonderdelen: A) analyse van de oorzaken van het tekort, B) getroffen maatregelen om het tekort te reduceren, C) beoogd effect van de genoemde maatregelen & D) ondertekening door het college.

Het college geeft hieronder een samenvatting van onderdeel A, B en C. Die geeft de gemeenteraad een kernachtig overzicht, op basis waarvan het raadslid kan vaststellen waarmee hij of zij instemt. Voor het gemeenteraadslid dat zich wil verdiepen in de verklaring van het college, wordt verwezen naar onderdelen A, B, C en D van het aanvraagformulier.

Richtlijn voor de omvang van de samenvatting van de drie onderdelen is in totaal maximaal 300 à 400 woorden.

A. Samenvatting onderdeel analyse van de oorzaken van het tekort

De stijgende uitgaven binnen de Participatiewet worden veroorzaakt door meerdere samenhangende ontwikkelingen. Het BUIG budget is gebaseerd op historische cijfers (T-2), waardoor het uit gaat van 62 huishoudens (2023) in plaats van 73 (2025). Sinds 2022 stijgt het aantal bijstandsgerechtigden weer, mede door hogere kosten van levensonderhoud. Daarnaast steeg het wettelijk minimumloon sinds 2023 met circa 26%, terwijl het BUIG-budget onvoldoende meegroeit. Daarnaast neemt de gemiddelde hoogte van de uitkeringen toe door meer gehuwden dan alleenstaanden in de bijstand. Ook is het gebruik van loonkostensubsidie sterk toegenomen door meer inzet op participatie. Verder zorgt de Wet inburgering 2021 voor langdurigere bijstandsafhankelijkheid van statushouders.

B. Samenvatting onderdeel getroffen maatregelen om het tekort te reduceren.

De gemeente Scherpenzeel zet actief in op het terugdringen van het BUIG-tekort via re-integratie, maatwerk en intensieve begeleiding richting werk. Inwoners worden actief begeleid via heronderzoeken, jobcoaching, werkervaringsplaatsen, loonkostensubsidie en participatietrajecten. Voor statushouders wordt binnen de Wet inburgering 2021 extra ingezet op arbeidsmarktoriëntatie en duurzame plaatsing bij passende werkgevers. Regionale samenwerking binnen Food Valley en kennisdeling via Divosa versterken de aanpak. Daarnaast werkt de gemeente aan nieuwe maatregelen, zoals deelname aan het programma Sterk naar Werk, het Werkcentrum FoodValley en uitvoering van de Wet van school naar duurzaam werk om duurzame uitstroom naar werk verder te bevorderen.

C. Samenvatting onderdeel beoogd effect van de genoemde maatregelen

Onder B (getroffen maatregelen om het tekort te reduceren) zij we ingegaan hoe de getroffen maatregelen bijdragen aan het reduceren van het tekort. Met onze maatregelen beogen we minstens 10% van de inwoners die een uitkering ontvangen te begeleiden naar (duurzaam) werk.

Op welke wijze heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd?

In dit onderdeel beschrijft het college op hoofdlijnen hoe het de raad betrokken heeft bij het proces vanaf de signalering van het tekort. Daarbij gaat het om het proces van het bepalen en treffen van maatregelen tot aan het moment van het voorleggen van de verklaring van het college aan de raad. Het college geeft aan op welke momenten het de gemeenteraad heeft geïnformeerd. Het college dient hiervoor een X te plaatsen voor het betreffende onderdeel. In de onderste regels is ruimte voor aanvullingen.

Op welke momenten werd de raad geïnformeerd over beleid, uitvoering en sturing van de Participatiewet en meer specifiek over het tekort op de BUIG, de maatregelen en de beoogde effecten daarvan?

X	Moment in het proces
	De kadernota, de begroting.
X	Voorjaars- en najaarsbericht en jaarrekening.
	Maand-, kwartaal- of halfjaarrapportage. (ook wel genoemd Turap, Marap etc)
	Beleidsplannen, strategie- of koersdocumenten, plannen van aanpak of evaluaties.
	Informatie over bestandsontwikkelingen of over de voortgang van maatregelen.
	Nieuwsbrieven, bijeenkomsten en/of presentaties
X	De raad wordt middels de aanvraag voor de Vangnetuitkering geïnformeerd over de getroffen maatregelen en de voorgenomen maatregelen ter beheersing van de uitgaven binnen het BUIG.

Samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad

In de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad staat op hoofdpijnen op welke onderwerpen de raad heeft gereageerd op de verklaring van het college. De onderdelen van de verklaring zijn vaak al eerder in de raad besproken. Het gaat dus om het gehele proces vanaf de signalering van het tekort. Verder betreft het hier alleen onderwerpen die in de raadsbesluiten zijn opgenomen, die afwijkend zijn van het raadsvoorstel.

Om de beschrijving zo eenvoudig mogelijk te houden wordt gebruik gemaakt van een checklist die kan worden aangevuld. Het verzoek is om aan te kruisen welke onderwerpen in de raadsbesluiten zijn opgenomen. Nadat de behandeling in de gemeenteraad heeft plaatsgevonden plaatst het college een X voor de betreffende onderdelen. In de onderste regels is ruimte voor aanvullingen.

X	Typering van de reacties die in de raadsbesluiten zijn opgenomen gedurende het gehele proces
	Expliciet goedkeurend, waardering over analyse en maatregelen uitgesproken
	Impliciet goedkeurend, is behandeld als hamerstuk
	Afkeurend en gevraagd het plan te herzien
	Verzoek om onderdelen van de globale analyse te herzien of aan te vullen
	Verzoek om bepaalde maatregelen te schrappen of aanvullend maatregelen te treffen.
	Verzoek om het tempo van invoering en/of uitvoering van maatregelen te versnellen.
	Verzoek om extra informatie over maatregelen
	Verzoek om meer informatie t.a.v. de beoogde effecten van maatregelen
	Verzoek om gerealiseerde effecten te monitoren en terug te koppelen
	Motie om een andere beleidsmaatregel te treffen

NB: bovenstaande tabel dient pas te worden ingevuld nadat de behandeling in de gemeenteraad heeft plaatsgevonden.

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

In 2025 was er een tekort op het BUIG-budget. In 2023 en 2024 bestond er ook al een tekort op het BUIG-budget, maar aanzienlijk lager dan in 2025. De oorzaak van het gat tussen baten en lasten vraagt om nader onderzoek en heeft waarschijnlijk meerdere verklaringen.

Verklaringen voor het tekort zijn:

- In Nederland zijn veel sociale uitkeringen (zoals de bijstand) direct gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Dit minimumloon is de afgelopen jaren flink gestegen. In 2023 lag het minimumloon nog rond de €11,16 per uur begin dat jaar. Per 1 januari 2025 is het minimumloon €14,06 per uur. Dit betekent een totale stijging van ongeveer 26%. Het BUIG budget groeit niet altijd even snel of volledig mee met deze stijgende kosten, waardoor het toegekende BUIG budget niet toereikend is.
- Het totaal aantal inwoners met een bijstandsuitkering is gedurende het jaar redelijk constant. Wel is er sprake van in- en uitstroom. Er ontstaat bij deze in- en uitstroom wel verschil in bijstandsnormen, bijvoorbeeld gehuwden in plaats van alleenstaanden, waardoor de hoogte van de verstrekte uitkeringen toeneemt. Gehuwden vragen gezamenlijk bijstand aan, maar ontvangen een hoger bedrag dan een alleenstaande, omdat het gaat om een huishouden van twee personen.
- In de periode van 2020 tot 2022 zie je een afname van het aantal bijstandsgerechtigden. Vanaf 2022 zie je weer een toename. Deze toename valt samen met het einde van COVID-19 en de start van de oorlog in Oekraïne. Tijdens de COVID-19-pandemie verloren veel mensen hun baan of werkuren, vooral in sectoren zoals horeca, toerisme en retail. Hoewel een deel van deze mensen ondersteuning kreeg via landelijke regelingen (zoals NOW), raakten sommige werkenden alsnog hun inkomen kwijt en vielen zij terug op de bijstand. Ook duurde het voor een deel van de mensen langer om weer werk te vinden na de crisis, waardoor de uitstroom uit de bijstand tijdelijk afnam. De oorlog heeft bijgedragen aan hogere energieprijzen en inflatie. De stijgende kosten van levensonderhoud (boodschappen, energie, benzine) kunnen leiden tot de toename van bijstandsgerechtigden.
- Uit de tabel zie je dat het BUIG budget in 2025 gebaseerd wordt op 62 huishoudens in de uitkering (N-2; twee jaar geleden, oftewel 2023), terwijl we er in 2025 73 huishoudens in de bijstand hadden. Het BUIG budget in 2025 heeft gerekend met te weinig huishoudens, waardoor we onvoldoende budget hebben voor de uitkeringen.
- Het aantal inwoners dat gebruik maakt van de loonkostensubsidie (LKS) is verdubbeld ten opzichte van 2020. De afgelopen jaren hebben we als gemeente meer focus gelegd op de participatie van mensen met een arbeidsbeperking ('iedereen doet mee'). De praktijk heeft

laten zien dat werkgevers meer bereidheid hebben om mensen aan te nemen wanneer LKS wordt geboden omdat LKS het financieel risico voor werkgevers verlaagd. De hoogte van de subsidie per persoon is afhankelijk van zijn/haar loonwaarde, oftewel hoeveel we als gemeente betalen, zodat deze persoon in dienst kan gaan en zo toch kan participeren ondanks diens afstand tot de arbeidsmarkt.

Aantal uitkeringen op	PW	IOAW	IOAZ	Bbz	Loonkosten-subsidie	Totaal
1-1-2020	69	2			10	81
1-1-2021	68	2		1	12	83
1-1-2022	59	2		1	15	77
1-1-2023	62				19	81
1-1-2024	66	1			17	84
1-1-2025	73	1			18	92
1-1-2026	76	1			20	97
1-5-2026	81	1			22	104

- Het aantal te huisvesten statushouders (taakstelling) is de afgelopen jaren niet exponentieel gestegen (met uitzondering van 2023 en 2024 i.v.m. hogere asielstroom). Echter heeft de invoering van de Wet inburgering 2021 (op 1 januari 2022) geleid tot een intensievere en gemeentelijk geregisseerde begeleiding van statushouders. In de praktijk betekent dit dat statushouders na huisvesting vaak een langere periode nodig hebben voor inburgering en taalontwikkeling, voordat zij kunnen uitstromen naar werk. Dit komt omdat een statushouder alle wettelijke verplichtingen moet behalen om in te burgeren. Hierdoor is er in de eerste jaren sprake van (tijdelijke) bijstandsafhankelijkheid. In combinatie met de taakstelling voor de huisvesting van statushouders leidt dit tot een hogere en langdurigere druk op het BUIG-budget binnen de Participatiewet. Dit effect is voornamelijk het gevolg van landelijk beleid en ligt slechts beperkt binnen de beïnvloedingsfeer van de gemeente. Wel hebben we als gemeente invulling gegeven aan het wettelijk verplichte onderdeel financieel

ontzorgen door elke inburgeraar een training over het Nederlandse financiële systeem aan te bieden en financiën tijdens elke gesprek te bespreken.

Jaar	Eerste helft	Tweede helft	Totaal
2021	8	7	15
2022	6	8	14
2023	13	11	24
2024	11	10	21
2025	9	7	16
2026	9		

B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren

De volgende maatregelen zijn genomen om het BUIG tekort terug te dringen:

- De inwoner wordt door de consultants actief geïnformeerd over de rechten en plichten die verbonden zijn aan het hebben van een uitkering. Het gesprek richt zich uitdrukkelijk op de mogelijkheden op het vinden van betaald werk en/of maatschappelijke participatie. Doel is te komen tot een effectieve en efficiënte doorstroom naar werk in zijn algemeenheid en aanbodversterking (re-integratieproject, sollicitatietraining, vrijwilligerswerk of andere vorm van begeleiding richting werk) in het bijzonder.
- Tijdens de bijstandperiode spreken we elke inwoner minstens één keer per jaar (heronderzoeken). Tijdens dit gesprek is re-integratie een belangrijk bespreekpunt.
- We hebben een interne jobcoach in dienst voor het begeleiden van doelgroepers. Door contact te leggen, en te onderhouden, met werkgevers en werknemers zorgt de jobcoach voor uitstroom door bijvoorbeeld werk ondersteuning aan te bieden aan zowel de werknemer als werkgever. Waar nodig worden passende cursussen aangeboden om de kansen op uitstroom te bevorderen.
- Voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt biedt de gemeente werkervaringsplaatsen aan bij de interne groendienst. Op de werkervaringsplaats worden vaardigheden aangeleerd die de uitstroom naar werk bevorderen. Hierbij kan gedacht worden aan het nakomen van afspraken tussen werknemer en werkgever, kledingvoorschriften en werkhouding.

- De ervaring leert dat onder andere persoonlijk contact en maatwerk leidt tot uitstroom naar betaald werk. De consultants bepalen op basis van analyse en maatwerk wie voor welke vorm van ondersteuning in aanmerking komt. De loonkostensubsidie wordt bijvoorbeeld steeds vaker ingezet om uitstroom te bevorderen.
- De Wet inburgering 2021 kent het verplichte onderdeel Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP). In deze module leren inburgeringsplichtigen hoe de Nederlandse arbeidsmarkt werkt en hoe zij kunnen deelnemen aan werk en participatie. De MAP richt zich op het ontdekken van kansen op werk, het opdoen van basisvaardigheden voor werkzoekgedrag en het voorbereiden op re-integratie of participatie in de samenleving. Binnen de MAP moet minimaal 40 uur aan praktische vaardigheden worden besteed. In Scherpenzeel is dit op een gestructureerde manier opgezet, met meerdere bijeenkomsten en trajecten gericht op arbeidsparticipatie. Binnen dit proces worden statushouders actief begeleid naar werkplekken die aansluiten bij hun interesses en mogelijkheden. Door hen te plaatsen bij werkgevers waar zij zelf graag willen werken, wordt de kans vergroot dat zij daar ook duurzaam kunnen blijven werken. Dit bevordert niet alleen de integratie, maar zorgt ook voor meer stabiliteit en continuïteit in hun loopbaan.
- Vanuit uitvoering, beleid en aansturing wordt regelmatig deelgenomen aan bijeenkomsten en kenniskringen van Divosa over een verscheidenheid aan onderwerpen over de re-integratiepraktijk, arbeidsmarktontwikkeling, financiële ontwikkelingen en monitoring.
- Scherpenzeel heeft de werkgeversdienstverlening georganiseerd vanuit het Werkgeversservicesteunpunt. Daarnaast zijn er regionale afspraken gemaakt over regionale werkgeversdienstverlening binnen de zelfstandige arbeidsmarktregio Food Valley. Er is praktische samenwerking op het gebied van werkgeversdienstverlening, er is een gedeelde arbeidsmarktanalyse en er is gedeelde informatie over vacatures en werkzoekenden.

De volgende maatregelen zijn we mee bezig om het BUIG tekort verder terug te dringen:

- Statushouders vormen een kansrijke doelgroep voor (re-)integratie. Hoewel zij vaak in eerste instantie een afstand tot de arbeidsmarkt hebben door taal- en integratievraagstukken, laat de praktijk zien dat gerichte begeleiding en passende ondersteuning kunnen leiden tot duurzame participatie en uitstroom naar werk. Binnen de regio hebben sommige gemeenten de afgelopen maanden het Sterk naar Werk programma als pilot geïntroduceerd. Dit programma bevat praktijktrainingen en theoretische cursussen speciaal voor statushouders om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. De eerste resultaten lijken erg positief. Daarom zijn wij met onze regiocollega's en de programmamakers in gesprek over de mogelijkheden tot een samenwerking met Scherpenzeel. We hopen met deze stap een goede integratietool te kunnen ontwikkelen en statushouders naar duurzaam werk te kunnen begeleiden. Het Sterk naar Werk programma zouden we bij positieve lokale resultaten eventueel uit kunnen breiden naar andere doelgroepen, zoals de andere groepen bijstandsgerechtigden (alleenstaanden, alleenstaande ouders, jongeren tot 27 jaar enz.).
- Begin 2026 is het Werkcentrum Foodvalley geopend. Dit is een informatiepunt, met een fysieke locatie in Ede, waar iedereen met vragen over werk, leren en personeel terecht kan. Het Werkcentrum biedt hen één herkenbare en toegankelijke plek waar zij gezien en gehoord worden en waar samen wordt gekeken naar mogelijkheden die passen bij hun situatie, talenten en toekomst. Tegelijkertijd is het Werkcentrum er voor werkgevers die

zoeken naar duurzame oplossingen voor hun personeelsvraagstukken, zoals krapte, veranderende vaardigheden en inzetbaarheid van medewerkers. Het Werkcentrum fungeert als toegangspunt tot publieke dienstverlening en ondersteunt bij het realiseren van duurzame matches, met oog voor kwaliteit van werk en eerlijke arbeidsrelaties. Het is een regionaal gedragen project die in de aankomende maanden nog meer gespecificeerd zal worden op de wensen en krachten van de inwoners.

- Sinds 1 januari 2026 is de Wet van school naar duurzaam werk van kracht. Het doel van de wet is de kansengelijkheid te vergroten door betere begeleiding mogelijk te maken voor jongeren tot 27 jaar met (een risico op) een afstand tot de arbeidsmarkt bij de overgang van school naar werk en bij het behouden van werk. Hiervoor is er een belangrijke, regionale, samenwerking nodig tussen scholen, het Doorstroompunt en gemeenten. Om de Wet van school naar duurzaam werk te waarborgen heeft de gemeente Scherpenzeel, samen met de regiogemeenten van de regio FoodValley, het Regionaal Programma Jongeren (RPJ) opgesteld. Binnen dit programma werkt de regio samen aan het terugdringen en voorkomen van voortijdige schooluitval, het bevorderen van een doorgaande schoolloopbaan, een succesvolle start en duurzame inzet op de arbeidsmarkt of een andere duurzame, zinvolle toekomst zoals dagbesteding of beschut werk. Het programma richt zich op alle jongeren tussen de 12 en 27 jaar met specifieke aandacht voor jongeren met een verhoogd risico op uitval binnen onderwijs en werk. Binnen het programma gaan jongeren aan de slag met een coach vanuit het doorstroompunt zodat de werkzaamheden gebaseerd zijn op maatwerk. Zo hopen we zoveel mogelijk jongeren richting school of duurzaam werk te kunnen begeleiden.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

Onder B (getroffen maatregelen om het tekort te reduceren) zij we ingegaan hoe de getroffen maatregelen bijdragen aan het reduceren van het tekort. Met onze maatregelen beogen we minstens 10% van de inwoners die een uitkering ontvangen te begeleiden naar (duurzaam) werk.

D. Ondertekening

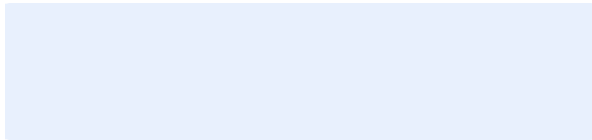
Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen. Omdat de financiering van de bijstand via de gemeenten verloopt, is het aan de colleges en raden van gemeenten om de aanvraag op te stellen en in te dienen. De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris. De ondertekening is volledig indien de naam van de gemeente en de naam van de ondertekenaar zijn ingevuld, de datum is ingevuld en de handtekeningen zijn gezet.

De verklaring is slechts geldig indien het college deze met het door de minister van SZW ter beschikking gestelde aanvraagformulier heeft aangeboden aan de raad.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Scherpenzeel verklaart dat het vóór 15 augustus 2026 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

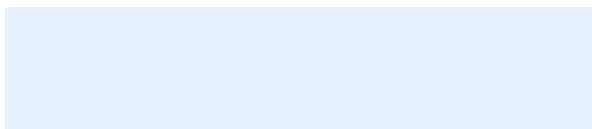
Datum: 

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: N. van den Bergh

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: M. C. Teunissen

2. Instemming gemeenteraad

In artikel 10, eerste lid, onderdeel d, Besluit Participatiewet staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. De instemming is pas geldig indien de verklaring aan de raad is aangeboden in de vorm van het door de minister vastgestelde aanvraagformulier.

De gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college. Daarmee bevestigt de gemeenteraad dat het college:

1. voldoende duidelijk heeft gemaakt wat de oorzaken zijn van het tekort;
2. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat het pakket van maatregelen effectief is om de geschetste problemen aan te pakken, binnen de mogelijkheden die de gemeente heeft;
3. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat dit pakket van maatregelen, voor zo ver door de gemeente beïnvloedbaar is, leidt tot een beoogde tekortreductie. Daarbij wordt het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief inzichtelijk gemaakt.

Ondertekening

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient voor het moment van indiening van het verzoek zijn instemming te hebben gegeven. De aanvraag dient uiterlijk 15 augustus 2026 door de Toetsingscommissie te zijn ontvangen.

De gemeenteraad van de gemeente Scherpenzeel stemt in met de onder 1 door het college van deze gemeente afgegeven verklaring.

Met de ondertekening gaat de gemeenteraad akkoord met de beschrijving van de wijze waarop hij is geïnformeerd door het college en met de weergave van de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad.

De voorzitter,

Naam van de ondertekenaar:

De griffier,

Naam van de ondertekenaar: