

De **beste burgemeester**
voor **Scherpenzeel**

Scherpenzeel, een ondernemend dorp in het groen met een betrokken gemeenschap in het hart van het land.

Wij zoeken een kroonbenoemde burgemeester die past bij ons nieuwe elan, nu wij als gemeente zelfstandig blijven.

Inhoud



1. Inleiding	4
2. Profiel van de gemeente	7
3. Rollen van de burgemeester	10
4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden	13
5. Bijzondere aandachtspunten	14
6. Procedure	15

1. Inleiding

Scherpenzeel zoekt een kroonbenoemde burgemeester!

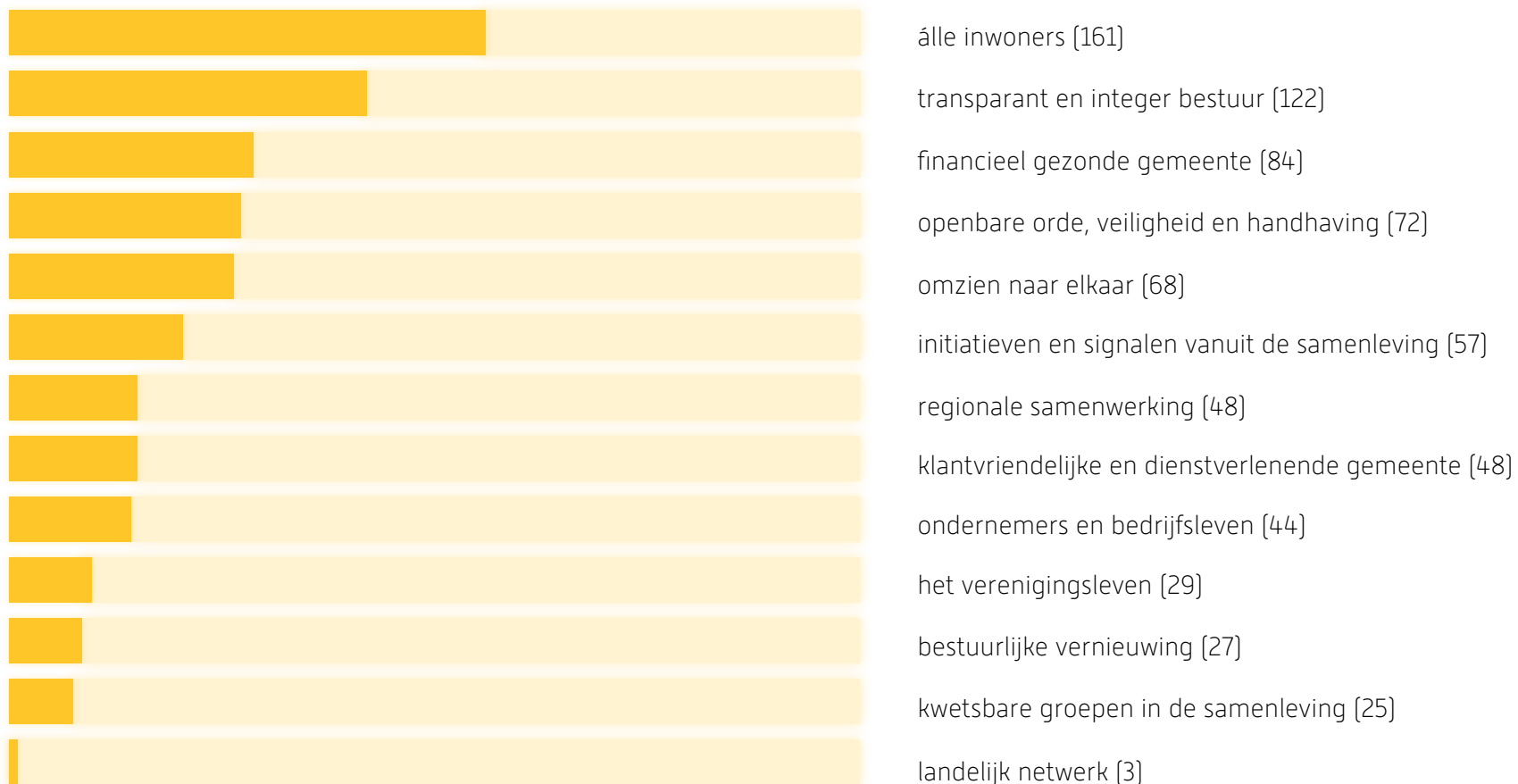
In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambities en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel.

Ook inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u hieronder aan.

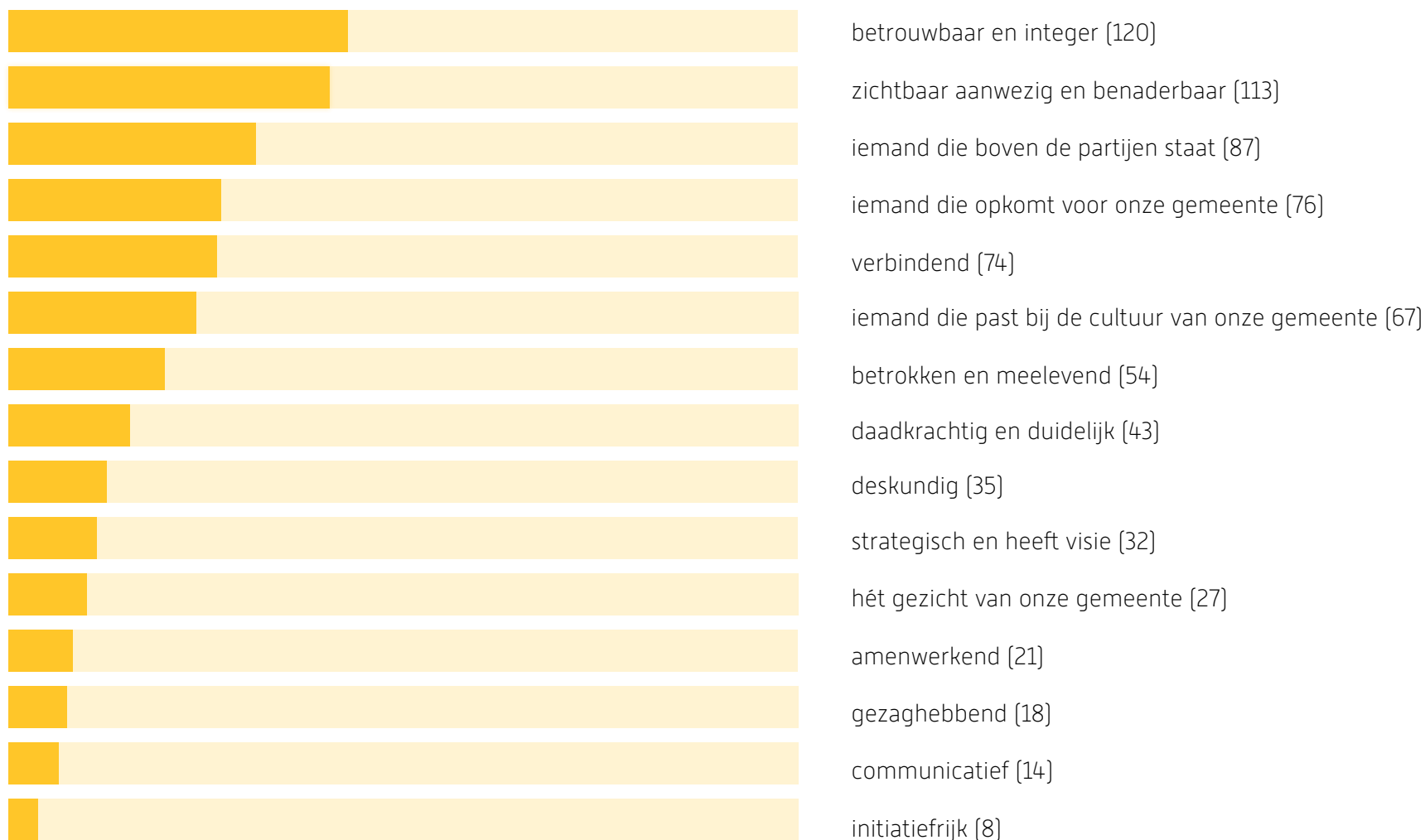


Onze burgemeester moet zich richten op:



Per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.
In totaal hebben 283 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.
Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

De belangrijkste competenties/eigenschappen van onze burgemeester zijn:



Per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.
In totaal hebben 283 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

2. Profiel van de gemeente Scherpenzeel

De gemeente

In de gemeente Scherpenzeel, gelegen in de Gelderse Vallei, wonen we met ruim 10.000 inwoners in een prettige, groene omgeving. De gemeente bestaat uit het dorp Scherpenzeel en een aantrekkelijk, agrarisch buitengebied met enkele buurtschappen. Onze gemeente heeft een levendig centrum en historisch park, een diversiteit aan (overwegend protestants-christelijke) kerken, een ruim aanbod aan winkels, een sfeervolle weekmarkt, veel levendige (sport)verenigingen, een zwembad en een modern Kulturhus: De Breehoek.

Onze cultuur wordt omschreven als nuchter en ondernemend. Het sociale vangnet is stevig: we kijken om naar elkaar. In Scherpenzeel is het goed wonen en leven. Inwoners en ondernemers zijn betrokken, het bestuur is nabij en we kennen elkaar.

Onze toekomstvisie 2030 heeft als titel 'een ondernemend dorp in het groen met een betrokken gemeenschap in het hart van het land'.

Bestuur

Onze bestuurscultuur kenmerkt zich door korte lijnen, interactie met de samenleving en directheid. Partijen willen graag het naadje van de kous weten en zijn inhoudelijk sterk betrokken. Debatten worden vaak op het scherp van de snede gevoerd. Tegelijkertijd komen we ook tot eensgezinde keuzes zoals bij het sociaal domein en de instandhouding van voorzieningen. Ook als we het niet met elkaar eens zijn, wordt er in een goede sfeer nagepraat. De slepende discussie over de gedwongen fusie met Barneveld heeft de verhoudingen langere tijd op scherp gezet. Iedereen is er van overtuigd dat we dit achter ons moeten laten en gezamenlijk verder moeten in het belang van de samenleving en de toekomst van onze gemeente.



Gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 15 raadsleden.
De raad bestaat uit zes fracties.

GemeenteBelangen Scherpenzeel	4
SGP	4
CDA	3
VVD	2
ProScherpenzeel	1
Fractie Van Dijk	1

“De beste burgemeester
voor Scherpenzeel
doet gewoon
[wat het beste is
voor Scherpenzeel]!”

College

Het college van burgemeester en wethouders bestaat naast de burgemeester uit vier wethouders van GBS en SGP. Naast de wettelijke portefeuilles kan onze nieuwe burgemeester ook inhoudelijke portefeuilles krijgen.

De ambtelijke organisatie

De Scherpenzeelse betrokkenheid weerspiegelt zich ook in de gemeentelijke organisatie. Na een onrustige periode geeft de blijvende zelfstandigheid volop kansen om (door) te bouwen aan een organisatie die ook in de toekomst wendbaar, vraaggericht, krachtig, dienstverlenend en betrokken is. Onze 105 medewerkers, inclusief onze nieuwe gemeentesecretaris, gaan hiermee voortvarend aan de slag. Ook voor onze gemeente is het een uitdaging vacatures tijdig en kwalitatief goed in te vullen.

Regionale samenwerking

Voor een gemeente met de omvang van Scherpenzeel is samenwerking essentieel. Niet alleen binnen onze gemeentegrenzen, maar ook daarbuiten. Met omringende gemeenten, onderwijs en ondernemers (triple helix) wordt op het gebied van agrifood samengewerkt in Regio Foodvalley. Ook wonen, werken, bereikbaarheid, onderwijs, energie, milieu en afvalstromen zijn hier actuele thema's. Daarnaast intensiveren we de samenwerking met een aantal gemeenten om gezamenlijke uitdagingen het hoofd te bieden en de dienstverlening aan onze inwoners te versterken.





Maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities

Begin 2019 heeft de vorige gemeenteraad de Toekomstvisie Scherpenzeel 2030 vastgesteld. Door de fusieperiodes heeft de uitwerking hiervan geen prioriteit gekregen. Na het afblazen van de fusie ziet de raad samenwerking in de regio als cruciaal. Dit is een belangrijk thema waar de raad zich in de komende periode regelmatig over gaat buigen. We investeren opnieuw in bestaande samenwerking in de regio. Vernieuwen en verstevigen van bestaande relaties zijn van groot belang. Daarnaast gaan we nieuwe samenwerkingsverbanden aan, zoals K80 (het samenwerkingsverband tussen 80 kleine gemeenten). Doel hiervan is zowel de eigen positie als die van onze (regionale) partners te versterken.

We staan de komende jaren voor grote uitdagingen op het gebied van duurzaamheid en energietransitie. Ook het herstel (economisch én sociaal) van Covid-19 vraagt veel aandacht. Dit alles in een tijd waarin de financiën van gemeenten onder druk staan.

Inwoners zijn trots op hun dorp. De sociale cohesie en participatie zijn groot in Scherpenzeel. We streven naar een samenleving waarin plaats is voor iedereen. Er zijn ook veranderingen in de maatschappij die voor nieuwe uitdagingen zorgen. Niet elke burger heeft nog vertrouwen in de overheid. Dit gebrek aan vertrouwen verdient de volle aandacht.

3. Rollen van de burgemeester

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

Boegbeeld binnen Scherpenzeel

In Scherpenzeel krijgt een burgemeester het respect dat bij het ambt hoort. Als onze burgemeester bent u duidelijk zichtbaar in onze gehele samenleving. Deelname aan activiteiten, evenementen en bijzondere gebeurtenissen wordt zeer gewaardeerd. Dit betreft zowel onze inwoners, bedrijven, verenigingen en kerken als andere maatschappelijke organisaties. De Scherpenzeelers hebben ondanks hun nuchtere inslag behoefte aan een zichtbaar en herkenbaar boegbeeld, iemand die vooral ook aandacht heeft voor de gemeenschap waarin deze belangrijke bestuurlijke rol wordt vervuld. Betrokkenheid is meer dan lintjes knippen en toespraken houden. U bent een open, warm en toegankelijk persoon, zonder poeha. Onze burgemeester is hét boegbeeld, trots op Scherpenzeel. Dat is wat wij van onze burgemeester verwachten.

“ De beste burgemeester voor Scherpenzeel verbindt alle inwoners, bedrijven, kerken en verenigingen tot een ondernemend dorp in het groen. ”

Boegbeeld buiten Scherpenzeel

Als kleine gemeente zijn wij genoodzaakt samenwerking te zoeken, om aan alle taken die op ons afkomen kwalitatief goede invulling te kunnen blijven geven. Scherpenzeel maakt deel uit van een beperkt aantal samenwerkingsverbanden, waaronder Regio Foodvalley en Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden (VGGM). Onze burgemeester speelt hierin een actieve rol. U bent de ambassadeur van de gemeente en vervult in dit samenspel een proactieve en samenbindende rol. U beschikt over een relevant netwerk in bestuurlijk Nederland, of bent in staat dit snel op te bouwen. U bent diplomatiek, overtuigend, omgevingsbewust, standvastig en hebt gezag op basis van deskundigheid. U weet onze belangen regionaal, provinciaal en richting rijk goed te vertalen en resultaat te behalen.



Voorzitter van de raad

Debatten in de Scherpenzeelse raad kenmerken zich door inhoudelijke bijdragen waarin fracties het college en elkaar scherp en kritisch bevragen. Als voorzitter van de raad onderkent u deze cultuur en faciliteert u het debat waarin voor ieders bijdrage aandacht is. U kunt een spiegel voorhouden waar het gaat om de omgangsvormen en de rolvastheid van de raad. Door goed contact te onderhouden met de raadsleden kunt u, samen met de griffier, de functie van de raad laten zijn wat deze moet zijn: het hoogste orgaan van de gemeente Scherpenzeel dat standpunten afweegt en breed gedragen besluiten neemt ten dienste van heel de samenleving.

Voorzitter van het college

De samenwerking in het college is informeel en gericht op collegiaal bestuur. Portefeuilles zijn weliswaar toegewezen aan de burgemeester en wethouders afzonderlijk, de verantwoordelijkheid wordt gezamenlijk gedragen. Unanimiteit van besluitvorming is het streven. Het college vergadert in een goede onderlinge sfeer. De vergaderingen zijn effectief en er is ruimte voor informele afstemming. Tijdens de collegevergadering heeft u inbreng vanuit uw verschillende rollen. Als voorzitter ziet u toe op de kwaliteit en de onderlinge samenhang van portefeuilles en besluiten. U weet deze te duiden en uit te leggen.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Als verbindende schakel heeft u oog voor de verschillende rollen van de raad, het college, de griffie en de ambtelijke organisatie. U draagt bij aan rolzuiverheid en rolvastheid. U bewaakt de duale verhoudingen en bent zich bewust van uw eigen rol hierin. In de bestuurlijke driehoek komen disciplines vanuit raad, college, griffie en ambtelijke organisatie samen. U draagt bij aan het goed functioneren van deze driehoek. Respect voor elkaar is de basis. Het doel is een kwalitatief goed bestuur met korte lijnen naar de ambtelijke organisatie.

“De beste burgemeester voor Scherpenzeel gaat van Scherpenzeel en de inwoners houden.”

Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Scherpenzeel is een relatief veilige gemeente. De sociale samenhang is groot en er is veel sociale controle. Toch wordt ook onze gemeente in toenemende mate geconfronteerd met vormen van overlast en ondermijning. Signalen hierover worden niet altijd gemeld bij de officiële instanties. Als portefeuillehouder staat u pal voor de openbare orde en veiligheid. U heeft een duidelijke visie op de uitvoering van wettelijke taken en maakt dat zichtbaar in de praktijk. U heeft een groot verantwoordelijkheidsbesef om sterk te staan voor de veiligheid van mens en dier binnen de gemeente. U bent in staat daadkrachtig op te treden waar de veiligheid in het geding is, helder te communiceren in geval van calamiteiten en een troostende schouder te bieden aan slachtoffers of andere betrokkenen.

“De beste burgemeester voor Scherpenzeel is meelevend, meedenkend, meewerkend.”

Portefeuillehouder Integriteit

Goed bestuur is integer bestuur. Daarmee is integriteit niet alleen een verantwoordelijkheid van de individuele bestuurder, maar een gezamenlijk belang dat de gehele ambtelijke organisatie en het gehele bestuur aangaat. Onze burgemeester bewaakt de integriteit in onze gemeente. Dat betekent dat u de gemeenteraad, het college, de griffie en de ambtelijke organisatie scherp houdt op (de schijn van) belangenverstrengeling, maar ook op onderwerpen als omgangsvormen, cultuur, rolzuiverheid, gebruik van invloed en informatie. Daarnaast bent u alert op connecties en verbanden tussen boven- en onderwereld en zet u de komende jaren in op een effectieve aanpak van ondermijning en versterking van de weerbaarheid.



4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

Als onze burgemeester herkent u zich in de volgende bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden:

Bestuursstijl

Nu blijvende zelfstandigheid van onze gemeente een feit is, werken wij met nieuw elan aan de toekomst en continuïteit van Scherpenzeel. Daar hoort een nieuwe burgemeester bij. Als onze nieuwe kroonbenoemde burgemeester benut u de kracht van onze gemeente. U focust op versterking van het gemeentebestuur en onze ambtelijke organisatie en op een stevige positionering van onze gemeente in de regio.

Onze burgemeester is niet alleen goed op de hoogte van de belangrijkste wet- en regelgeving, maar is ook bereid deze actief te benoemen wanneer dit van belang is. U betreft anderen bij uw besluiten maar durft ook zelf een knoop door te hakken. U bent benaderbaar, staat open voor feedback en bent in staat tot zelfreflectie. U bent flexibel en gericht op de professionele ontwikkeling van de gemeente, het bestuur, de organisatie én die van uzelf.

Onze burgemeester draagt bij aan een cultuur waarin zowel waardering als kritiek duidelijk en direct worden uitgesproken. Als innovatief en onafhankelijk denker kijkt u met een kritische

grondhouding naar patronen en processen en geeft daarop feedback. U neemt initiatieven passend binnen uw rol en creëert hiervoor draagvlak. Voor het bestuur en de organisatie bent u een veilig baken waarop men een beroep kan doen als daar behoefte aan is.

U bent zich bewust van de schaal van onze gemeente en de korte lijnen, zowel tussen inwoners en bestuur, als tussen bestuur en organisatie.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van Scherpenzeel: Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

Competenties

- Communicatief vaardig en empathisch, op alle niveaus
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Daadkracht en overtuigingskracht
- Strategisch vermogen en analytische vaardigheid
- Schakelvermogen
- Zelfreflectie en open staan voor feedback

5. Bijzondere aandachtspunten

Wonen

Wij zien er naar uit u als burgemeester én als inwoner van onze gemeente te verwelkomen. Wij verwachten van u dat u zichtbaar deel uitmaakt van onze lokale samenleving. Affiniteit met de landelijke omgeving en met het dorpse karakter werkt daarbij in uw voordeel. U vestigt zich zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar. Wij hebben geen ambtswoning beschikbaar.

Werk- en denkniveau

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Ervaring

De burgemeester van Scherpenzeel heeft bij voorkeur relevante politiek-bestuurlijke ervaring opgedaan in het openbaar bestuur. Ervaring die daarnaast is opgedaan in het bedrijfsleven of andere sectoren van de samenleving wordt als pré gezien.

“De beste burgemeester voor Scherpenzeel is er voor alle Scherpenzellers.”

Nevenactiviteiten

Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn uiteraard met de raad bespreekbaar, mits ze niet (de schijn hebben te) conflicteren met de belangen van de gemeente.

Continuïteit

U verbindt zich minimaal voor de duur van een ambtstermijn aan onze gemeente. Tot slot: Wij zijn geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.



6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.
Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van
de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen
zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor
de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

**"De beste burgemeester voor Scherpenzeel
luistert naar iedereen, zorgt dat de kleinere
of zachtere stemmen ook gehoord worden."**



Colofon

Fotografie : Larisa Landré en Vakfotografie Westerduin

Vormgeving : www.frivista.com